

مشروع لائحة المكافآت العامة لجامعة النيلين للعام 2017 م

عملاً بأحكام المادة 9/ع من قانون جامعة النيلين لسنة 1995 اصدر مجلس الجامعة اللائحة الآتية نصها :

المادة (1) : اسم اللائحة وبدء العمل بها:

تسمى هذه اللائحة (لائحة المكافآت العامة لجامعة النيلين للعام 2017) ، ويبدأ العمل بها بعد اجازتها بواسطة المجلس وتوقيع رئيس المجلس عليها.

المادة (2): الغاء

تلغى جميع القرارات السابقة المنظمة للمكافآت العامة بجامعة النيلين.

المادة (3) تفسير:

في هذه اللائحة ما لم يقتض السياق معنى آخر تكون للكلمات والعبارات الآتية المعاني الموضحة أمام كل منها:

- 1/ المجلس : يقصد به مجلس جامعة النيلين
- 2/ رئيس المجلس : يقصد به رئيس مجلس جامعة النيلين
- 3/ المدير : يقصد به مدير جامعة النيلين
- 4/ نائب المدير : يقصد به نائب مدير جامعة النيلين
- 5/ وكيل الجامعة: يقصد به وكيل جامعة النيلين
- 6/ الادارة العليا: يقصد بها المدير ونائب المدير ووكيل الجامعة.
- 7/ العمداء : يقصد بهم عمداء الكليات التي يوجد بها طلاب.
- 8/ العمداء المركزيون : يقصد بهم امناء الامانات والعمداء بخلاف عمداء الكليات التي يوجد بها طلاب.
- 9/ مديرو الادارات : يقصد بهم مديرو الادارات التابعة للادارة العليا.
- 10/ الراتب الرسمي: يقصد به المرتب الشهري الشامل والمحدد حسب منشورات ديوان شئون الخدمة وادارة تمويل التعليم العالي.

11/ الراتب المقطوع: يقصد به المكافأة التي تحددها الجامعة لاغراض هذه اللائحة وذلك على النحو

المذكور في الملحق (1) "المكافأة المقطوعة".

12/ اللجنة العليا لامتحانات : يقصد بها الادارة العليا والعمداء المركزيون ومديرو الادارات بالجامعة.

13/ الكوادر الطبية لامتحانات: يقصد بهم الاطباء والكوادر الطبية المساعدة .

14/ لجنة الطلاب الممتحنين: يقصد بها اللجنة الكونة من عدد لا يزيد عن 50 طالب من الطلاب الجالسين

لامتحان معين.

15/ المكافأة : يقصد بها المبالغ المالية التي تمنح للعاملين أو ما يعرف بالحوافز المالية.

المادة (4) مكافأة لجان المعاينات والقبول:

يكافأ اعضاء لجان المعاينات والقبول واللجان المساعدة التي يكونها عميد القبول والتسجيل ويعتمدها مدير الجامعة لمعاينة طلاب البكالوريوس والدبلومات التقنية بما يعادل مكافأة شهر ونصف مقطوع حسب الملحق (1) "المكافأة المقطوعة".

المادة (5) مكافأة التدريس والاشراف:

يكافأ عضو هيئة التدريس عن كل ساعة تدريسية تزيد عن العباء المقرر في مستويات البكالوريوس والدبلوم التقني وفق الفئات الموضحة في الملحق (2) "مكافأة الساعات الاضافية".

المادة (6) مكافأة الامتحانات:

1/6 يكافأ عضو هيئة التدريس عن وضع وتصحيح الامتحانات أو اعادة التصحيح بالمبالغ الموضحة في الملحق (3) "مكافأة وضع وتصحيح الامتحانات".

2/6 يكافأ الذين يقومون بمراقبة الامتحانات أو الاعمال ذات الصلة كل حسب درجته بنظام المكافأة المقطوعة وذلك وفق الملحق (4) "مكافأة مراقبة الامتحانات".

3/6 يكافأ الممتحنون الخارجيون في برامج البكالوريوس حسب الملحق رقم (5) " مكافأة الممتحنين الخارجيين لبرامج البكالوريوس".

المادة (7) مكافأة تحصيل اليرادات:

تخصص مكافأة للعاملين تعادل 20% من جملة ايرادات الكلية لبرنامج الدبلوم التقني ، القبول الموازي ، التعليم عن بعد والتعليم الالكتروني وتوزع على النحو الموضح في الملحق (6) "توزيع مكافأة تحصيل اليرادات".

المادة (8) مكافآت الاجتماعات واللجان:

1/8 مكافأة الاجتماعات :

يكافأ المشاركون في الاجتماعات التي تعقدها الجامعة بالفئات الموضحة في الملحق (7) " مكافآت الاجتماعات".

2/8 مكافآت لجان التحقيق والمحاسبة :

تطبق فئات الاجتماعات الموضحة في الملحق (7) " مكافآت الاجتماعات" على لجان التحقيق ومحاسبة العاملين ومحاسبة الطلاب.

المادة (9) مكافآت الدراسات العليا

تصرف المكافآت الخاصة بالدراسات العليا حسب الملحق (8/ أ، ب، ج، د) " استحقاقات الدراسات العليا".

المادة (10) المكافآت الاخرى:

1/10 للادارة العليا حق منح مكافآت لاعضاء اللجان التي تكونها.

2/10 لوكيل الجامعة حق التصديق بأي مكافأة على الانشطة التي لم ترد في هذه اللائحة ، على أن لا تتجاوز مجموع المكافآت في الشهر عن مرتب شهرين شامل .

3/10 لعميد الكلية حق التصديق بمكافآت شهرية للعاملين بالكلية على ان لا تزيد جملة المكافآت عن مرتب شهرين مقطوع.

المادة (11) تعديل الملاحق:

يتم تعديل فئات الملاحق المرفقة مع هذه اللائحة من وقت لآخر بتوصية من لجنة يكونها المدير وتجزئ توصياتها للجنة التنفيذية والمالية للجامعة.

المادة (12) سريان اللائحة:

تطبق الاحكام الواردة في هذه اللائحة وتصبح سارية المفعول من تاريخ موافقة المجلس وتوقيع رئيس المجلس.

صدر تحت توقيعي وحاتمي بتاريخ

فريق طيار / الفاتح عروة

رئيس مجلس الجامعة

١١/١٣ - ١٧ - ٢

بالتوقيع

ملاحق لائحة المكافآت العامة لجامعة النيلين للعام 2017 م

ملحق (1) المكافأة المقطوعة بالجنيه السوداني:

2000	الاستاذ	1
1800	الاستاذ المشارك	2
1700	الاستاذ المساعد/ الاولي كبير مدرسين (أ)/ كبير تقنيين (أ)	3
1600	الثانية/ كبير مدرسين (ب) كبير تقنيين (ب)	4
1500	المحاضر/ الثالثة/ كبير مدرسين (ج)/ كبير تقنيين (ج)	5
1200	مدرس أول/ تقني أول/ الخامسة	6
1100	مساعد تدريس	7
1000	مدرس/ تقني/ السابعة	8
900	م مدرس أول/ م تقني أول/ الثامنة	9
800	م. مدرس / م. تقني/ العاشرة و الحادية عشر	10
750	التاسعة	11
700	الثانية عشر - الثالثة عشر	12
650	الرابعة عشر	13
600	الخامسة عشر / السادسة عشر	14
550	السابعة عشر	15

ملحق (2) مكافأة الساعات الاضائية في مستوى البكالوريوس والدبلوم التقني بالجنيه السوداني:

الدرجة العلمية	النظري	الاشراف	العملي
الاستاذ	100	50	20
الاستاذ المشارك	80	40	20
الاستاذ المساعد	60	30	20
المحاضر	40	20	20
م.التدريس	-	-	20

* على أن يصرف استحقاق الاشراف بعدد الساعات المعتمدة للمقرر في الاسبوع الواحد ودون مراعاة لعدد المجموعات.

* يمنح المشرف على اعلى عدد من الطلاب حتى النصف من ذلك العدد عبء تدريسي يعادل ساعتين ، والمشرف على ما دون ذلك يمنح عبء تدريسي يعادل ساعة واحدة.

ملحق (3) مكافأة وضع وتصحيح الامتحانات:

المكافأة	البيان
100 جنيه	مكافأة وضع ورقة الامتحان العادي
500 جنيه	مكافأة وضع ورقة الامتحان الموضوعي
1000 جنيه	مكافأة وضع ورقة الامتحان الالكتروني
3 جنيهات	مكافأة تصحيح كراسة اجابة الامتحان العادي
3 جنيهات	مكافأة تصحيح كراسة اجابة الامتحان الموضوعي
50 جنيه لكل عضو في كل متحان يعاد تصحيحه	مكافأة اعادة التصحيح
نصف الفئات الموضحة	مكافأة وضع وتصحيح الامتحان العملي

ملحق (4) مكافأة مراقبة الامتحانات (البكالوريوس والدبلوم التقني):

المكافأة	البيان
مكافأة شهر مقطوع عن أول 12 جلسة امتحان وما زاد عن ذلك يمنح 100 جنيه لكل جلسة امتحان.	مراقبة امتحان البكالوريوس والدبلوم التقني
مكافأة شهر مقطوع عن كل دورة امتحان	الإشراف الطبي الذي تقوم به الكوادر الطبية
مكافأة شهرين مقطوع وإذا زاد عن 24 جلسة يمنح 100 جنيه لكل جلسة.	اللجنة العليا للامتحانات بالكلية
مكافأة شهرين مقطوع عن دورة الأساس وشهر مقطوع عن دورة الملاحق والبدائل.	الإدارة العليا والعمداء المركزيون ومديري الإدارات
مكافأة شهر مقطوع عن كل دورة امتحان	الموظفون العاملون في الاجلاس وأعمال الامتحانات
مكافأة شهر مقطوع عن كل دورة امتحان	الحرس الجامعي والعمال العاملون في خدمة الامتحانات
مكافأة شهرين مقطوع عن كل دورة امتحان في الكليات ذات الاعداد الكبيرة (التجارة، الاقتصاد، قانون، اداب) وشهر في الكليات الاخرى.	العاملون في ادخال ومراجعة النتائج
75 جنيه لكل حالة.	أعضاء لجان الغش بالكليات
100 جنيه لكل حالة.	أعضاء اللجنة العليا لحالات الغش

ملحق (5) مكافأة الممتحنين الخارجيين لبرامج البكالوريوس:

خارج السودان	داخل السودان	
\$ 1000	2000 جنيه	الاستاذ (بروفيسور)
\$ 800	1500 جنيه	الاستاذ المشارك

ملحق (6) توزيع مكافأة تحصيل الايرادات:

- 1/ 2% عميد الكلية و 1% لنائب العميد من جملة الـ 20% .
- 2/ رؤساء الاقسام واعضاء هيئة التدريس في برامج المعني 57% من جملة الـ 20% وتوزع بنظام النقاط على النحو التالي ويعامل رئيس القسم والمسجل الاكاديمي بالدرجة الاعلى لدرجته.

الاستاذ	6 نقاط
الاستاذ المشارك	5 نقاط
الاستاذ المساعد	4 نقاط
المحاضر	3 نقاط
م.التدريس	2 نقطة

- 3/ دعم الساعات التدريسية للمشاركين فعلاً في انجاز البرامج الدراسية المعنية بنسبة 10% من نسبة الـ 20% .
- 4/ المسجلون الاداريون والموظفون وموظفي المكتبة والعمال بالكلية بنسبة 20% من نسبة الـ 20% وتوزع حسب النقاط التالية:

المسجل الاداري	6 نقاط
نائب المسجل	5 نقاط
الدرجة الاولى و الثانية	5 نقاط
الدرجة الثالثة الى الخامسة	4 نقاط
الدرجة السابعة الى التاسعة	3 نقاط
الدرجة العاشرة الى الرابعة عشر	2 نقطة
الدرجة الخامسة عشر الى السابعة عشر	نقطة واحدة

- 5/ المكافآت خارج الكلية (الادارات العليا، العمداء المركزيون ومدراء الادارات) 5% من نسبة الـ 20% .
- 6/ صندوق الرعاية الاجتماعية بالجامعة 3% .
- 7/ الوحدة الحسابية والمراجعة الداخلية بالكليات 1% من نسبة الـ 20% .
- 8/ عمادة القبول والتسجيل 1% من نسبة الـ 20% .

ملحق (7) مكافآت الاجتماعات:

تمنح مكافآت لاجتماعات الجامعة المختلفة وفق الجدول أدناه:

الكوادر المساعدة في الاجتماع	اعضاء الاجتماع	نوع الاجتماع	الرقم
عمال	موظفين	اساتذة داخل الجامعة	اساتذة خارج الجامعة
150	200	400	500
		مجلس اساتذة	
100	200	300	400
		اجتماعات مكتب المدير - نائب المدير - مكتب الوكيل - مجلس العمداء - لجنة الدراسات العليا - مجلس الكلية - اجتماعات الاقسام الاكاديمية - اجتماعات اللجان الفنية	
100	200	300	1000
		اجتماعات اللجان الفنية المتخصصة	
50	75	150	-
		اجتماعات الادارات والوحدات	

ملحق (8) مكافآت الدراسات العليا

أ/ مكافأة التدريس في الدراسات العليا بالمقررات

ملاحظات	المكافأة	البيان
شريطة ان لا يقل عدد الطلاب عن الحد الأدنى اللازم لقيام البرنامج والذي يحسب وفق معادلة نقطة التعادل التالية : الحد الأدنى لعدد الطلاب = $\frac{\text{التكلفة الثابتة للبرنامج}}{\text{رسوم الطالب} - \text{التكلفة المتغيرة للطالب الواحد}}$	5 الف جنيه	تدريس المقرر الواحد في الدبلوم العالي
	10 الف جنيه	تدريس المقرر الواحد في الملجستير والماجستير المهني
	25 الف جنيه	تدريس المقرر الواحد في الدكتوراة والدكتوراة المهنية

* تحدد مكونات التكلفة الثابتة بالتنسيق بين كلية الدراسات العليا والكلية المعنية على ان تشمل الفقرة (د) الواردة ادناه.

* التكلفة المتغيرة هي استحقاق المشرف ولجنة المناقشة.

* يجوز زيادة عدد الطلاب عن الحد الأدنى بما لايزيد عن ثلاثة اضعاف ذلك الحد.

* وفي حالة زيادة عدد الطلاب عن الحد الأدنى يكافأ استاذ المقرر بما يساوي 20% من اجمالي الزيادة وان يوزع المتبقي كالاتي:

- 40% للجامعة .

- 10% لصيانة القاعات والمعامل.

- 10% للاساتذة بالقسم المعني.

- 20% لبقية اساتذة الكلية وموظفي وعمال الكلية .

ب/ الاشراف في الدراسات العليا بالكورسات

المكافأة	البيان
70%(رسوم الطالب – مكافأة لجنة المناقشة)	الاشراف على رسالة الدكتوراة بالبحث
70%(رسوم الطالب – مكافأة لجنة المناقشة)	الاشراف على رسالة الماجستير بالبحث
3000 جنيه (ثلاثة الف جنيه)	الاشراف على البحث التكميلي للدكتوراة
2000 جنيه (الف جنيه)	الاشراف على البحث التكميلي للماجستير
200 جنيه لكل عضو	لجنة مناقشة خطة البحث

* في حالة وجود مشرف معاون يقسم استحقاق المشرف بنسبة الثلثين للمشرف الرئيس والثلث للمشرف المعاون.

* استحقاق المشرف على الطالب الاجنبي يكون 20% من رسوم الطالب وتصرف بالعملة الاجنبية . اما استحقاق لجنة المناقشة تظل كما للطالب السوداني.

ج/ مكافأة لجان مناقشة رسائل الدكتوراة والماجستير والبحوث التكميلية وخطط البحث

الدرجة	الممتحن الخارجي	الممتحن الداخلي	المشرف
الدكتوراة بالبحث	1200 جنيه	900 جنيه	900 جنيه
الماجستير بالبحث	800 جنيه	600 جنيه	600 جنيه
البحث التكميلي للدكتوراة	800 جنيه	600 جنيه	600 جنيه
البحث التكميلي للماجستير	700 جنيه	500 جنيه	500 جنيه

*في حالة زيادة عدد اعضاء لجنة المناقشة عن ثلاثة يكافأ العضو الزائد بنفس الفئات الموضحة اعلاه.

د/ المكافآت الاخرى في الدراسات العليا

المكافأة	البيان
150 جنيه لكل جلسة امتحان.	مراقبة الامتحانات
مكافأة شهر مقطوع عن كل دورة امتحان	الإشراف الطبي الذي تقوم به الكوادر الطبية
مكافأة شهر مقطوع لكل دورة امتحان.	اللجنة العليا للامتحانات بالكلية
مكافأة نصف شهر مقطوع عن كل دورة امتحان	الموظفون العاملون في الاجلاس وأعمال الامتحانات
مكافأة نصف شهر مقطوع عن كل دورة امتحان	الحرس الجامعي والعمال العاملون في خدمة الامتحانات
مكافأة شهر مقطوع عن كل دورة امتحان.	العاملون في ادخال ومراجعة النتائج
75 جنيه لكل حالة.	أعضاء لجان الغش بالكليات
100 جنيه لكل حالة.	أعضاء اللجنة العليا لحالات الغش

